

社会福祉法人 河内厚生会 行動計画

平成30年 4月 1日

全ての職員が仕事と子育ての両立及び生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成37年3月31日

2. 内 容

目標 1 結婚・出産・育児による退職者が再就職しやすい職場環境を整え、潜在者雇用の発掘に引き続き努めます。

【対策】

◎平成30年4月 ～ 事業者内保育施設と当法人独自の子育て支援事業を組み合わせた働き方を確立し、仕事と育児が両立しやすい職場環境であることをホームページに掲載しPRする。

目標 2 有給休暇を時間単位での取得できる休暇制度の導入を引き続き検討します。

【対策】

◎平成30年4月 ～ 職員のニーズ把握、検討。職員の周知。
法人管理者職の理解を深める。

目標 3 子どもの出産時における育児休業の取得を促進します。

【対策】

◎平成30年4月 ～ 社内回覧などで職員の周知。
法人管理者職の理解を深める。

目標 4 地域の子ども達や高校生・大学生の福祉職場体験を受入れ、
将来、自分の進む道の選択肢へと引き続き結びつけていきま
す。

【対策】

◎平成30年4月 ～ 全事業所において継続実施。受入れ対象者も特別支
援学校の受け入れ拡大を積極的に推進する。

目標 5 世代を超えた交流を通じ、子供達の心の育み、地域の次世代
育成支援の一環として貢献します。

【対策】

◎平成30年4月 ～ 全事業所において以下の取り組みを計画・実施して
いきます。

- 地域の子ども達からの慰問の受け入れ。
- 親子・家族で楽しめる行事の開催。
- 子どもとお年寄り・障がい者の交流